Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-00-10865/2026
2. новембар 2026. године
Б е о г р а д

На основу члана 3. став 2, члана 57. ст. 1. и 2, чл. 58. и 62. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 -исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), чл. 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр. 62/06, 63/06 - исправка, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), а у вези са чланом 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места, Генерални секретар Владе доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. **ЉУБИЦА ВЕИН**, дипломирани економиста, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на **радно место за књиговодствене послове** у Групи за књиговодствене послове у Одељењу за финансијско-материјалне и послове планирања и извршења буџета, звање **саветник.**

2. Љубица Веин је дужна да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 112-00-8229/2026 од 13. августа 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места **за књиговодствене послове** у Групи за књиговодствене послове у Одељењу за финансијско-материјалне и послове планирања и извршења буџета, звање саветник, утврђено под редним бројем 146. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе 06 Број: 08 Број: 110-00-0828/2026 од 28. јануара 2026. године.

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 119-00-8276/2026 од 14. августа 2026. године, именована је конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 30. септембра 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“

Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је 15. октобра 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспела је једна (1) пријава, са следећом шифром: 37J3009261ИН1. Конкурсна комисија прегледала је приспелу пријаву и утврдила да подносилац пријаве испуњава услове тражене текстом конкурса.

Изборни поступак се спроводи у четири обавезне фазе, у складу са чланом 56. Закона о државним службеницима и чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурсу („Сл. гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26 – у даљем тексту: Уредба) и то: провером општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и интервјуа.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих и посебних функционалних компетенција – дана 23. октобра 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција Службе за управљање кадровима од 23. октобра 2026. године, кандидат је вредновани на следећи начин:

- 37J3009261ИН1 – 9 бодова;

Провера посебних фунционалних компетенција је спроведена истог дана, у просторијама Службе за управљање кадровима.

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се 3 (три) посебне функционалне компетенције и то: посебна функционална компетенција за област рада финансијско-материјални послови (буџетски систем Републике Србије, терминологија, стандарди, методе и процедуре из области буџетског рачуноводства и извештавања), посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Уредба о Генералном секретаријату Владе и посебна функционална компетенција из делокруга радног места: Закон о јавним набавкама.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то: аналитичност; познавање поступака, метода и техника рада; систематичност; прецизност и тачност у навођењу података и комплетност рада.

Конкурсна комисија је након завршене провере посебних функционалних компетенција, прегледала решења задатка и кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J3009261ИН1 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада – финансијко-материјални послови (буџетски систем Републике Србије; терминологија; стандарди, методе и процедуре из области буџетског рачуноводства и извештавања) оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, прецизност и тачност у навођењу података - 3 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, прецизност и тачност у навођењу података - 3 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.
- Посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о јавним набавкама оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, прецизност и тачност у навођењу података - 3 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 20.

Провера понашајних компетенција за кандидата под шифром 37J3009261ИН1 обављена је дана 29. октобра 2026. године са почетком у 8:00 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према Извештају Службе за управљање кадровима, кандидат је вредновани на следећи начин: кандидат са шифром 37J3009261ИН1 – 15 бодова.

Кандидат је путем електронске поште обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног конкурса, што је кандидат и учинио.

Конкурсна комисија је прегледала достављену документацију и утврдила да су достављени сви потребни докази и да на основу истих кандидат испуњава прописане услове за рад на радном месту за које је конкурисао.

У завршној фази изборног поступка – интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватању вредности државних органа, конкурсна комисија је вредновала оцену кандидата са 6 бодова.

У складу са чланом 53. Уредбе, а на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка конкурсна комисија је сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за извршилачко радно место са постигнутим резулататима и то: Љубица Веин, са остварених укупно 50 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са листе кандидата, који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор – Љубица Веин.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника, утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. истог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривању права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Упутство о правном средству: Против овог решења именована и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић